

<b>Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Kiinteistöjohtaja	Asunto- ja kehityspäällikkö, maankäyttöpäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö, toimitilapäällikkö
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>			
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernihoitajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)		X	
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §)	X		
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.2.2021 ALKAEN</b>			
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	X		
Toimen lakkauttaminen: muut	X		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	X		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa			
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X		
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %	X		

<b>Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Kiinteistöjohtaja	Asunto- ja kehityspäällikkö, maankäyttöpäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö, toimitilapäällikkö
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillisiä: Rekryointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 %	X		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	X		
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	X		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja	X		
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanepalkitseminen, alle 200 e (ei johtavat)		X	
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa		X suorat alaiset	X

<b>Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Kiinteistöjohtaja	Asunto- ja kehityspäällikkö, maankäyttöpäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö, toimitilapäällikkö
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa		X	
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset			
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X	
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteisä		X	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta			
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X		
<b>MUUT ASIAT</b>			
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X	X
Ylityömääräys		X	X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X	
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X	